

T.C.
ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
BİLİM VE TEKNOLOJİDE KADIN ARAŞTIRMA VE
UYGULAMA BİRİMİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı, Eskişehir Teknik Üniversitesine bağlı olarak kurulan Eskişehir Teknik Üniversitesi Bilim ve Teknolojide Kadın Araştırma ve Uygulama Biriminin amacına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışmalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7'nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14'üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönergede geçen;

- a) **Danışma Kurulu:** Eskişehir Teknik Üniversitesi Bilim ve Teknolojide Kadın Araştırma ve Uygulama Birimi Danışma Kurulunu,
- b) **Birim:** Eskişehir Teknik Üniversitesi Bilim ve Teknolojide Kadın Araştırma ve Uygulama Birimini,
- c) **Müdür:** Birimin Müdürünü,
- ç) **Müdür Yardımcısı:** Birim Müdür Yardımcısını,
- d) **Rektör:** Eskişehir Teknik Üniversitesi Rektörünü,
- e) **Üniversite:** Eskişehir Teknik Üniversitesini,
- f) **Yönetim Kurulu:** Birimin Yönetim Kurulunu

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Birimin Amacı ve Faaliyet Alanları

Birimin amacı

MADDE 4 – (1) Birimin amacı; kadınların bilim ve teknoloji alanında daha fazla üretebilmelerini teşvik etmek üzere çalışmalar yapmak, bilim ve teknolojide kadına yönelik disiplinler arası bilimsel araştırma ve uygulama faaliyetlerinde bulunmak, yapılmakta olan ve yapılacak çalışmalara katkıda bulunmak ve eğitimler düzenlemektir.

Faaliyet alanları

MADDE 5 – (1) Birimin faaliyet alanları şunlardır:

- a) Fen bilimleri, mühendislik, teknoloji, tasarım, sosyal ve beşerî bilimler, spor ve sanat dallarında kadın-erkek fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla araştırma ve incelemeler yapmak, bu konuda toplumsal bilinci artırmak, konuyla ilgili uygulamaları izlemek, veri tabanı ve göstergelerin geliştirilmesini ve denetlenmesini sağlamak,
- b) Kadınların ve erkeklerin nüfustaki paylarına orantılı olarak tüm çalışma alanlarına, projelere veya programlara eşit katılımının sağlanması için bakanlıklar, diğer üniversitelerdeki merkezler/birimler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapmak ve kadın girişimciliğini güçlendirmek amacıyla çalışmalar yapmak,
- c) Birimin çalışma alanına yönelik yurt içi ve yurt dışındaki üniversitelerle, merkezlerle, birimlerle ve kuruluşlarla proje iş birliği yapmak, öğrenci/öğretim elemanı değişim programları, eğitim programları, sertifika programları oluşturmak ve bilimsel toplantılar düzenlemek,
- ç) Birimin faaliyet alanları ile ilgili elde edilen sonuçların Üniversite ve sivil toplum etkileşim ağları içinde paylaşılmasına, uygulayıcılara aktarılmasına, değerlendirilmesine ve geliştirilmesine katkıda bulunmak,
- d) Üniversitede, kadın-erkek fırsat eşitliği konusunda mevcut sorunları belirlemek için araştırmalar yapmak, kurumsal dönüşümün gerçekleştirilmesi için personel gelişimini sağlamak, kadın-erkek fırsat eşitliği ile ilgili programlar ve dersler açılmasını teşvik etmek,
- e) Yapılan çalışma ve araştırma sonuçlarını kullanarak rapor, bülten, proje, kitap, dergi ve benzeri yayınlar yapmak,
- f) Ulusal veya uluslararası fonlar ve destekler aracılığı ile projeler gerçekleştirmek,
- g) Fen bilimleri, mühendislik, teknoloji, tasarım, sosyal ve beşerî bilimler, spor ve sanat eğitiminin kadın-erkek fırsat eşitliği farkındalığıyla verilmesine, eğitim kaynaklarının, araştırma ve yayınların kadın-erkek fırsat eşitliği farkındalığıyla hazırlanmasına katkıda bulunmak,
- ğ) Kuruluşların istihdam ve staj konusundaki kadın-erkek fırsat eşitliği farkındalıklarının geliştirilmesine katkıda bulunmak, karar alma mekanizmalarında ve yönetsel görevlerde yer almalarını teşvik etmek,
- h) Birimin faaliyet alanları içinde Üniversitenin yetkili organlarınca verilecek diğer çalışmaları yapmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Birimin Yönetim Organları ve Görevleri

Birimin yönetim organları

MADDE 6– (1) Birimin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür ve Müdür Yardımcıları

- b) Yönetim Kurulu
- c) Danışma Kurulu

Müdür

MADDE 7— (1) Müdür, kadın-erkek fırsat eşitliği ve kadın çalışmaları konusunda eğitimi veya çalışmaları olan Üniversitenin tam zamanlı öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Görev süresi sona eren Müdür aynı usulle yeniden görevlendirilebilir. Süresi dolmadan boşalan Müdürlük için Rektör tarafından aynı usulle yeniden atama yapılır.

(2) Müdürün altı aydan fazla bir süre görevi başında bulunmaması durumunda görevi kendiliğinden sona erer.

Müdürün görevleri

MADDE 8— (1) Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Birimi temsil etmek ve Birimin faaliyetlerini amaçlarına uygun olarak yürütmek,
- b) Yönetim Kurulu Üyelerinin, Danışma Kurulu Üyelerinin ve diğer personelin seçimi ve görevlendirilmesi ile ilgili işlemleri yerine getirmek, Birimin idari işlerini yürütmek, personel ihtiyacını belirlemek ve Rektörün onayına sunmak,
- c) Yönetim Kurulunu toplantıya çağırarak, gündemi hazırlamak ve toplantıya başkanlık etmek,
- ç) Birimin kısa, orta ve uzun dönemli amaçları, faaliyetleri ve bunlara dayalı olarak yapılacak eğitim ve araştırma çalışmaları ile plan, bütçe ve programlarını hazırlayıp, Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
- d) Yönetim Kurulunca alınan kararları uygulamak,
- e) Birimin amacına uygun faaliyetleri yürütürken ihtiyaç duyulan alanlardan üniversite içinden ya da dışından Yönetim Kurulu kararıyla uzman kişilerden oluşan çalışma grupları oluşturmak, bunların çalışmalarını düzenlemek ve denetlemek.
- f) Her yılsonunda Birimin çalışmalarıyla ilgili yıllık faaliyet raporu ile bir sonraki yıla ait çalışma programını hazırlamak ve Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektörün onayına sunmak,
- g) Danışma Kurulunu toplantıya çağırarak, gündemi hazırlamak ve toplantıya başkanlık yapmak,
- ğ) İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak.

Müdür Yardımcıları

MADDE 9- (1) Müdür, kendisine verilen görevlerin yürütülmesinde yardımcı olmak üzere en fazla iki Üniversite personelini Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere Rektörün onayına sunar. Herhangi bir nedenle boşalan Müdür Yardımcılığı için aynı usulle yeniden görevlendirme yapılır. Müdürün görev süresinin dolması veya herhangi bir nedenle görevinden ayrılması durumunda Müdür Yardımcılarının da görevi sona erer.

Yönetim Kurulu

MADDE 10 – (1) Yönetim Kurulu, Müdür ile birlikte toplam beş (5) kişiden oluşur. Birimin Müdür Yardımcıları oy hakkı olmaksızın Yönetim Kuruluna katılabilir. Müdür dışında kalan üyeler, Birimin çalışma alanı ile ilgili Üniversite öğretim elemanları arasından Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilir. Süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilirler. Herhangi bir nedenden dolayı boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği için üç yıl süreyle yeni görevlendirme yapılır.

(2) Yönetim Kurulu, yılda en az iki kez toplanır. Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve kararlar oy çokluğu ile alınır. Oyların eşitliği durumunda Müdürün oyu yönünde karar alınmış sayılır.

(3) Müdür, Yönetim Kurulunun doğal üyesi ve başkanıdır.

(4) Görev süresi bitmeden ayrılan veya altı aydan fazla süreyle başka yerde görevlendirme nedeniyle toplantılara katılamayacak olan Yönetim Kurulu üyesinin yerine aynı usulle yeni üye belirlenir. Bu şekilde görevlendirilen yeni üyelerin görev süresi, diğer üyelerin görev süresi tamamlanana kadardır.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 11 – (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Müdürün önerisi ile Birimin amaçları doğrultusunda çalışma ve araştırma programları yapmak,
- b) Yeni araştırma ve uygulama konularında bütçe ve iş birlikleri ile ilgili kararlar almak ve uygulamak,
- c) Yeni araştırma grupları kurmak ve bunların görev sürelerini belirlemek,
- ç) Birimde yürütülen faaliyetlerin etik ve bilimsel kurallar çerçevesinde bu Yönerge ve diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak daha etkin ve verimli şekilde yürütülmesi için gerekli önlem ve kararları almak,
- d) İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak.

Danışma Kurulu

MADDE 12 – (1) Danışma Kurulu; Üniversitedeki konuyla ilgili fakülte ve anabilim dalları, istekleri halinde yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler, enstitüler, araştırma merkezleri ya da birimlerde görevli öğretim elemanları ile kadın-erkek fırsat eşitliği ve kadın çalışmaları alanlarında araştırma ve üretim yapan yerli-yabancı özel sektör kuruluşlarında çalışan ve/veya kadın-erkek fırsat eşitliği ve kadın çalışmaları konusunda tecrübeli kişiler ve Birim çalışmalarına katkıda bulunabilecek sivil toplum kuruluşları ve meslek odaları temsilcileri arasından Yönetim Kurulu tarafından önerilen ve Rektör tarafından uygun görülen en az 5 (beş) en fazla 20 (yirmi) üyeden oluşur,

(2) Danışma Kurulu yılda en az bir defa Müdürün çağrısı üzerine üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve kararlar toplantıya katılanların oy çokluğu ile alınır,

03/05/2023 tarihli ve 9/4 sayılı Senato Kararıyla Değiştirilen;

(3)Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi dolan Danışma Kurulu üyesi tekrar görevlendirilebilir,

(4)Görev süresi bitmeden ayrılan veya altı aydan fazla süreyle başka yerde görevlendirme nedeniyle toplantılara katılamayacak olan Danışma Kurulu üyesinin yerine aynı usulle yeni üye belirlenir. Bu şekilde görevlendirilen yeni üyelerin görev süresi, diğer üyelerin görev süresi tamamlanana kadardır.

Danışma Kurulunun görevleri

MADDE 13 – (1) Danışma Kurulunun görevleri şunlardır:

- Birimin bilimsel ve idari planlarını değerlendirmek ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak,
- Birimin faaliyetleri ile ilgili değerlendirmeler yapmak ve önerilerde bulunmak,
- Birimde yapılan araştırmalar ve üretilen teknolojilerin uygulamaları ve transferi hakkında Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Personel ihtiyacı

MADDE 14 – (1) Birimin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, 2547 Sayılı Kanun'un 13'üncü maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 15 – (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde, ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Üniversite Senatosunun kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 16 – (1) Bu Yönerge yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 17 – (1) Bu Yönerge, hükümlerini Rektör yürütür.

YÜRÜRLÜĞE GİRİŐ		
Senato Karar Tarihi	Senato Karar Sayısı	
24/08/2021	23/1	
DEęİŐİKLİK		
Senato Karar Tarihi	Senato Karar Sayısı	Değişiklik Yapılan Maddeler
03/05/2023	9/4	Madde 3(ç), 6(1), 9(1), 10(1)-(3), 17(1)